



EAUZE

Semaine de l'industrie : Jeld-Wen présente ses métiers

Mardi 28 novembre, à l'occasion de la semaine de l'industrie, une action en faveur de l'emploi a été réalisée par l'entreprise Jeld-Wen.

L'entreprise Jeld-Wen a proposé ce mardi un « job-dating » à une quinzaine de personnes présentes. Celles-ci furent accueillies par le personnel de Jeld-Wen, notamment Charlotte Jung, responsable des ressources humaines, Anne Renon, responsable marketing, Dimitri Rosalie, responsable production, ainsi que le personnel de Manpower Hélène Brune, responsable d'agence, et Estelle Beyze, conseillère.

Pôle emploi de Condom était aussi de la partie avec son conseiller dédié aux entreprises, Florent Daujan. En salle de conférences, le programme de la matinée a été détaillé avec de 9 à 10 heures la présentation de l'entreprise Jeld-Wen, puis de Manpower.

Des USA à l'Armagnac
Dimitri a présenté l'histoire de l'entreprise qui a débuté en 1960 aux États-Unis et qui, au-



A 17 heures a eu lieu la restitution des dossiers des candidats aux postes./DDM H.P

jourd'hui, est devenue le leader mondial des portes et fenêtres, présent dans 16 pays dans le monde, dont 13 en Europe. En France, Jeld-Wen a un site de productions à Ussel (Corrèze). À Eauze, l'entreprise détient un site de production et son siège social. Dans la commune, le site réalise des produits spécifiques dont divers produits feu, acoustique, ainsi qu'une nouvelle gamme largement vi-

trée. L'intervenant a beaucoup insisté sur les valeurs de l'entreprise « qui tient particulièrement à la sécurité du personnel, et à l'accompagnement au quotidien des équipes ».

Postes à pourvoir

Manpower a présenté l'objectif de cette journée qui consistait à recruter cinq à dix nouveaux profils cohérents, avec mission de longue durée à la

clé (ou CDI), avec prises de postes qui auront lieu entre le 4 décembre et le 8 janvier, en fonction des disponibilités des candidats, et de la capacité d'intégration de Jeld-Wen. La présentation des contrats, les avantages, la rémunération mensuelle et l'accompagnement du parcours intérimaire ont été détaillés. Par la suite, les personnes, par petits groupes, et avec des managers ont visité les postes.